



Διαρέμεται Δωρεάν

Ο Σχολιαστής

Μηνιαία Πολιτική - Σατιρική και Αποκαλυπτική Εφημερίδα της Αγ. Παρασκευής



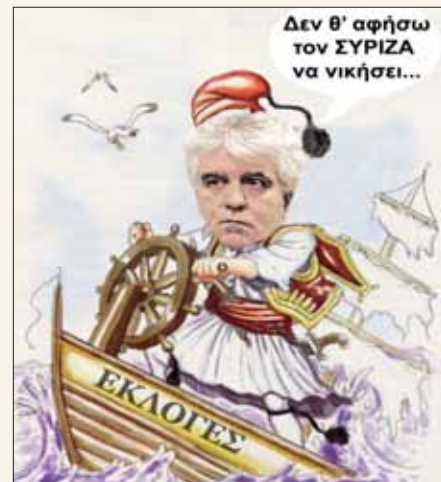
Τι κάνει μία Δευτέρα το χρόνο να ξεχωρίζει; Η ζεστή λαγάνα από το φούρνο μας!



Κεντρικό: Αγ. Τριάδος 18, Παράδεισος, Αγ. Παρασκευή, 210 6007227
Υποκ/μα: Αγ. Αντωνίου 116, Πάτημα Χαλανδρίου, 210 6007070
www.aggelidis.com.gr

Ο "νέος διχασμός", το τελευταίο όπλο του "γυμνού βασιλιά"

σελ. 10



Σωτήρης Ησαΐας: «Η συνεχιζόμενη εκπαίδευση ως σύγχρονη αναγκαιότητα»

σελ. 9

«Κηποθέατρο» στο Δήμο Παπάγου... «Κηποσκουπίδια» στην Αγία Παρασκευή



σελ. 6



Μαργαρίτα Δημητρίου Καβρουδάκη ανεξάρτητη Δημ. Σύμβουλος

Συντάσσομαι με τον Γιάννη Σταθόπουλο για ένα Δήμο δίπλα στον πολίτη με αλληλεγγύη και όραμα



Νέο πολιτικό φορέα με «χρώμα» πολιτικής ανεξαρτησίας προανήγγειλε ο Βασίλης Γιαννακόπουλος.

σελ. 7



Η λογοδοσία του δημάρχου και ο μονόλογος του Άμλετ της εγκαταλελειμμένης πόλης

σελ. 11



Γιάννης Σταθόπουλος: «Οι βασικές Μας αρχές για τη διοίκηση του Δήμου»

σελ. 3

Οι θέσεις των υποψηφίων δημάρχων για την πόλη

σελ. 14 - 15

"Φυσάει κόντρα" και στην Αγία Παρασκευή

σελ. 7

anytime...markets

7 μέρες την εβδομάδα από τις 8:00 μέχρι τις 23:00

OK! anytime...markets

Κάθε μέρα δίπλα σας!

Αγίας Τριάδος 4, Αγία Παρασκευή τηλ: 210 60 03 593

ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟ Κονιόπουλος

Ψιλικά - Άρτος - Γλυκό - Καφές

Είδη καπνιστού - Ελληνικός και Ξένος Τύπος Γαλακτοκομικά - Τυροκομικά - Αλλαντικά Κάβα (πιτά - κρασιά - χύμα τσιουδιά - τσίπουρο)

Ψωμιά (χωριάτικο, ολικής, πολύσπορο) Βουτήματα - Παξιμάδια - Κριτσινάκια

Ζαχαρώδη - Σοκολάτα Κατεψυγμένα (λαχανικά - πίτσες)

Αναψυκτικά - Μπύρες Espresso - cappuccino Ελληνικός - Nescafe frappé

Ζυμαρικά - "Μπινελίκια" Σάντουιτς Τυρόπιτα Σφολιάτα Σπανακοτυρόπιτα

Βιολογικά προϊόντα Απορρυπαντικά - χαρτικά είδη υγιεινής

Παράδοση ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ

Ελάχιστη Παραγγελία 5 ευρώ χωρίς Τύπο και ταϊγάρα από 9:00 - 13:00 & 19:00 - 21:00

Σκύρου 21 πλ. Ύδρας Αγία Παρασκευή Τηλ.: 210 60 13 409 Κιν.: 694 30 08 500

Σωτήρης Ησαΐας: «Η συνεχιζόμενη εκπαίδευση ως σύγχρονη αναγκαιότητα»

Σε ομιλία με θέμα την απασχόληση στην Ελλάδα και τις προοπτικές της συμμετείχε ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. Σωτήρης Ησαΐας που διοργανώθηκε υπό την αιγίδα του βήματος αλληλεγγύης του Χαλανδρίου και της ενορίας του ιερού ναού Αγίου Αθανασίου και Πολυδρόσου Χαλανδρίου.

Ο οικονομολόγος – διεθνολόγος κ. Ησαΐας εξέφρασε την ιδιαιτερότητα που ένιωθε γιατί ήταν η πρώτη φορά που παρ' όλες τις πολλές ομιλίες έχει δώσει, ποτέ καμία δεν ήταν υπό τη «σκέπη της εκκλησίας».

Ο κ. Ησαΐας διευκρίνισε ότι η ομιλία του θα στοχεύσει στην συνεχιζόμενη εκπαίδευση των εργαζομένων και στελεχών που αποτελεί σήμερα σύγχρονη αναγκαιότητα και δήλωσε ότι θα θέσει προβληματισμούς και ανησυχίες.

Έτσι λοιπόν ο κ. Ησαΐας ξεκίνησε λέγοντας ότι σύμφωνα με επίσημα στοιχεία της ελληνικής στατιστικής αρχής 60.000 επιστήμονες έχουν μεταναστεύσει στο εξωτερικό με στόχο την ανεύρεση εργασίας, η ανεργία αγγίζει τους νέους (έως 25 χρονών) το 60%, ενώ στις γυναίκες το αντίστοιχο ποσοστό ανέρχεται πάλι στο 60%.

«Στην εποχή που ζούμε έχουμε τη μεγαλύτερη προσφορά και τη λιγότερη ζήτηση» υποστήριξε ο δημοτικός σύμβουλος και υπογράμμισε ότι σήμερα το χειρότερο για τους εργαζόμενους είναι το γεγονός ότι δουλεύουν με ανασφάλεια, χωρίς να ξέρουν τι τους ξημερώνει κι αυτό οφείλεται είτε στην παγκόσμια οικονομία, είτε στην αντίστοιχη της Ελλάδας, είτε στη βιωσιμότητα της επιχείρησης στην οποία εργάζονται.

Κατά την άποψη του κ. Ησαΐα η παθογένεια της ελληνική Παιδείας είναι ένα από τα βασικά στοιχεία, κι αυτό επειδή δεν προετοιμάζονται επαρκώς οι μαθητές – φοιτητές οι οποίοι βγαίνουν στην αγορά εργασίας μετά την απόκτηση του πτυχίου – μεταπτυχιακού τους.

Το πρώτο παράδειγμα που ανέφερε ο κ. Ησαΐας είναι το κλείσιμο των πανεπιστημίων που συμβαίνει και το σύστημα των πανελλήνιων, για το οποίο ο ίδιος εξήγησε ότι είναι κάθετα αντίθετος λόγω της σύγκρισης που κάνει με τα ξένα συστήματα Παιδείας και συγκεκριμένα με αυτό που και ο ίδιος βίωσε στη Βόρειο Αμερική.

Συγκεκριμένα ο διακεκριμένος διεθνολόγος ανέφερε ότι **το σύστημα των πανελλήνιων δεν προετοιμάζει σωστά το μαθητή για να εισαχθεί στην ακαδημαϊκή κοινότητα** όπως συμβαίνει στον Καναδά όπου τα έτη της σχολικής διάρκειας είναι 11 χρόνια, μετά έπεται προετοιμασία για το πανεπιστήμιο 2 ετών μέσω κολλεγίου και στη συνέχεια η εισαγωγή στα πανεπιστήμια, των οποίων η χρονική διάρκεια κρατάει τρία χρόνια.

Στη συνέχεια ο κ. Ησαΐας ανέφερε τον **ελλειπή προϋπολογισμό** που διατίθεται στα ελληνικά πανεπιστήμια για θέματα έρευνας και την παντελή έλλειψη εξάσκησης πρακτικής της εργασίας κατά τη διάρκεια των φοιτητικών χρόνων. «Συνεχιζόμενη εκπαίδευση σημαίνει ενδυνάμωση της διαφορετικότητας» δήλωσε ο δημοτικός σύμβουλος και εξήγησε ότι ένα στέλεχος στον ιδιωτικό τομέα πρέπει να αντιληφθεί ότι ανταγωνίζεται τα στελέχη της ίδιας εταιρείας που εργάζεται όπως και τα αντίστοιχα άλλων εταιρειών και για να το πετύχει αυτό χρειάζεται να παρακολουθεί πολλά σεμινάρια, να μελετά βιβλία και ιδέες και να δουλεύει έξυπνα πετυχαίνοντας εξοικονόμηση χρόνου με την ίδια παραγωγικότητα, διότι σήμερα ο όγκος εργασίας συνεχώς αυξάνεται.

«**Η δουλειά δεν είναι ρουτίνα, δεν είναι κάτι σταθερό αλλά εξελίσσεται, ειδικά στον τομέα των τεχνολογιών**» επεσήμανε ο κ. Ησαΐας και τόνισε ότι ακόμα κι αν κάποιος πληροί όλες τις προϋποθέσεις για να εργαστεί, πρέπει να είναι σε θέση να παρουσιάζει συνεχώς διαφορετική τεχνογνωσία μέσα στην εταιρεία που δουλεύει.

Ο κ. Ησαΐας αναγνώρισε ότι ο όγκος εργασίας στον ιδιωτικό τομέα είναι πράγματι μεγάλος και πολλές φορές το δωρο δεν φτάνει για να ανταποκριθείς στα επίπεδα παραγωγικότητας που έχουν ζητηθεί από ένα στέλεχος με αποτέλεσμα να χρειάζεσαι και 10 ή 12 ώρες και κατέληξε λέγοντας ότι για ένα στέλεχος δεν έχει σημασία μόνο το βιογραφικό του αλλά και το τι δίνει μέσα στην εταιρεία.

Για τους νέους ανθρώπους που αναρωπιούνται πως μπορούν να έχουν προϋπηρεσία για να είναι πιο ανταγωνιστικοί, ο κ. Ησαΐας αναφέρθηκε στο προσωπικό του παρελθόν και ειδικότερα στη συμβουλή που του είχε δώσει ένα καθηγητής στο πανεπιστήμιο, λέγοντάς του να είναι εργαζόμενος φοιτητής σε εταιρεία ή έστω εθελοντικά για ένα εξάμηνο – έτος, διότι οι περισσότερες εταιρείες αφομοιώνουν κατά 80% των περιπτώσεων φοιτητές που είτε δούλευαν αμειβόμενοι ή εθελοντικά.

